

## 株式会社トーヨー 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに  
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計  
画を策定する。

1. 計画期間 平成30年1月1日～平成32年12月31日までの3年間

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など  
制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 平成30年1月～ 法に基づく諸制度の調査
- 平成31年1月～ 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布

目標2：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、管理職の研修を行う。

<対策>

- 平成30年6月～ 管理職へのアンケート調査による実態把握
- 平成30年9月～ 研修内容の検討
- 平成31年度～ 研修の実施